

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ของเทศบาลตำบลลาดแร้ง

Do's & Don'ts

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลลาดแร้งลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลาดแร้ง

เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลาดแร้งต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลาดแร้ง ต้องรักษา
จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ
และไม่ควรกระทำ ดังนี้

✓ ควรกระทำ

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมา
ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด และ
ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยิ่งขึ้น
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ
ในโอกาสต่างๆ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส
ตรวจสอบได้
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการ
จัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการ
สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง
ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะ
รับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของปฏิบัติงานเมื่อ
เกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตาม
กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

✗ ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อในทางดูแคลนหรือด้อยค่า
ความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์
ของประเทศชาติ
๒. ไม่ควรกระทำอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ
๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือ
ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ
ทั้งปวง
๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาวาจาอาการหรือวาจาในลักษณะที่
ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์
โดยมิชอบ
๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นกบ
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนร่วม
๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่
และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไป
ให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงาน
ที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด
ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการ
ชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ
โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

✓ ควรกระทำ

- ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ๑๕. กลั้วแจ้เหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
- ๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
- ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล
- ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
- ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
- ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

✗ ไม่ควรกระทำ

- ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
- ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง
- ๑๘. เม้มพุ่มเฟิย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน
- ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



สำนักงานเทศบาลตำบลลาดแร้ง
ตำบลลาดแร้ง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลตลาดแร่ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ





เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลตลาดแร้ง ได้ดำเนินกิจกรรมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลตลาดแร้ง (Do's & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๐ คน โดยมี นายชัยกฤต เจนชัย ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแร้ง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงรายละเอียด เนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

