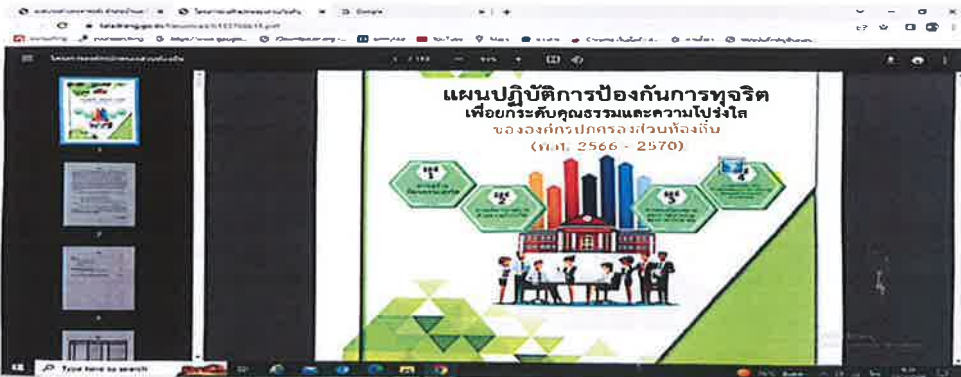
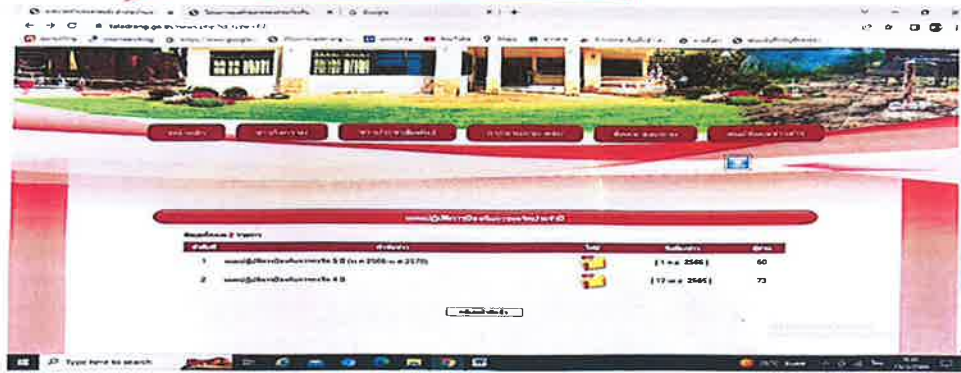
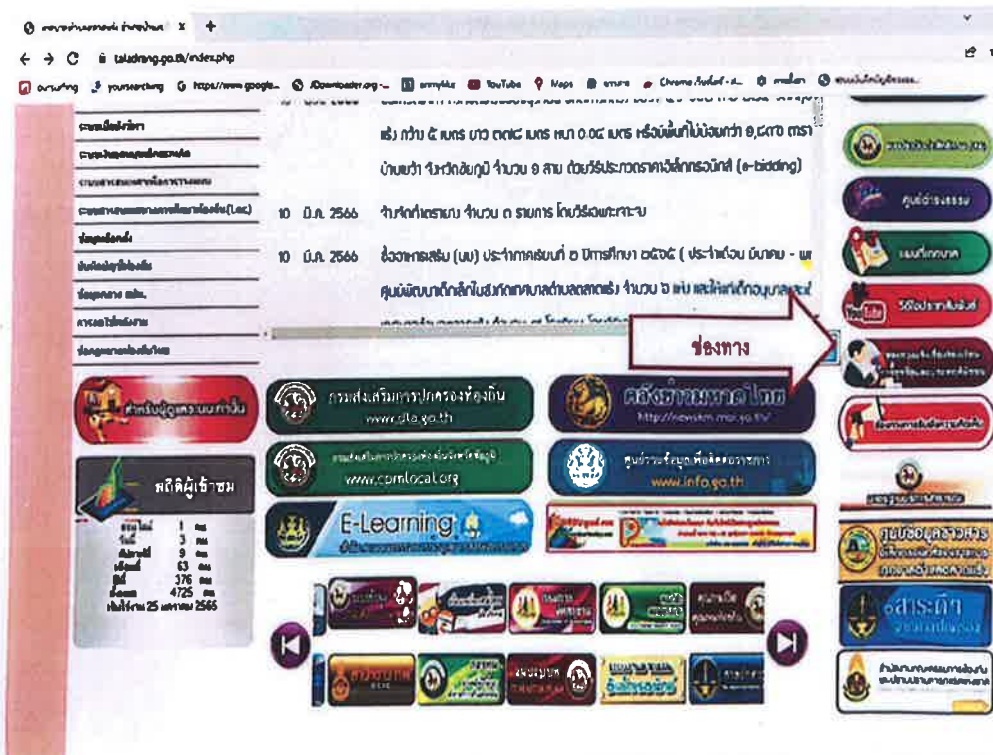


ลิงค์ค้นหาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลลาดเม็ง



๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

มีจัดการประชุมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลตลาดแร้ง เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รายละเอียดดังภาพประกอบ





ประกาศเทศบาลตำบลลาดน้ำ

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ข้าพเจ้า นายประสิทธิ์ เจนชัย นายกเทศมนตรีตำบลลาดน้ำ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลลาดน้ำ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเทศบาลตำบลลาดน้ำ ทุกคนว่า เทศบาลตำบลลาดน้ำ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นในโอกาสอันสมควร ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานนายกเทศมนตรีตำบลลาดน้ำ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ เจนชัย)
 นายกเทศมนตรีตำบลลาดน้ำ



ประกาศเทศบาลตำบลลาดน้ำ

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)

ของเทศบาลตำบลลาดน้ำ

ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินจากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ (๔) (๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะและคำนึงถึงคุณธรรมศรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนด ให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ดังนั้น เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเทศบาลตำบลลาดน้ำ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในกาต่อต้านการรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) "งัดให้ งดรับ" จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์
๒. ไม่ล่านำสิ่งของให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)
๓. ไม่ให้หรือไม่รับของขวัญ ของกำนัล(No Gift Policy)
๔. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้กับบุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๕. ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเอื้อผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต
๖. กรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดเทศบาลตำบลลาดน้ำกระทำผิดดังกล่าว เทศบาลตำบลลาดน้ำจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ เจนชัย)
 นายกเทศมนตรีตำบลลาดน้ำ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ปัญหาด้านผู้บริหารองค์กร พบว่า ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่วนใหญ่มาจากผู้บริหารหรือผู้ที่มีตำแหน่งสูง ๆ ในองค์กร ผู้บริหารมีการใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้อง มีระบบอุปถัมภ์ และระบบเครือญาติ การบริหารงานของหน่วยงานยังคงมีลักษณะบุญคุณต่างตอบแทน หรือปัจจัยที่ก่อให้เกิดโอกาสหรือช่องทางการทุจริตโดยกลุ่มอิทธิพล กล่าวคือ เจ้าหน้าที่ รัฐระดับสูง นักการเมือง มีพฤติการณ์แทรกแซงทางกฎหมายหรือใช้ช่องว่างของกฎหมายที่เปิด โอกาสให้มีการใช้ดุลยพินิจ หรือแทรกแซงขั้นตอนทางราชการตามสายบังคับบัญชา หรือ แทรกแซงไม่ให้มีการตรวจสอบ เพื่อประโยชน์ของกลุ่มอิทธิพล ซึ่งขบวนการดังกล่าวยากแก่การตรวจสอบ

ปัญหาการขาดเจตคติและจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร พบว่า เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลตลาดแร่ัง บางส่วนไม่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และ ขาดจิตสำนึกที่ดี จึงเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


๑) หน่วยงานควรมีการพัฒนาระบบควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัด รวมถึง การพัฒนาคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒) ควรมีการจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้และความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และควรมีการปลูกฝังวิถีคิด แนวความคิด เพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ

๓) ผู้บริหารควรกำหนดนโยบายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาศึกษาแนวทางในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างสม่ำเสมอ

๔) หน่วยงานควรยกย่องเชิดชู ผู้บริหาร/ผู้นำที่เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมโดยเป็นที่ยอมรับในหน่วยงานนั้น ๆ

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นางสาวสุจินดา ฝาชัยภูมิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา
(นางนริศรา สิทธิรงค์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลตลาดแร่

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา
(นางวิไลพร บุญกอบ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลตลาดแร่

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา
(นายประสิทธิ์ เจนชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแร่