

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน

พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ด้วยวิธีการคัดเลือก โดยการสอบสัมภาษณ์ จะมีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลตลาดแร้ง โดยผู้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ตอบคำถามได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนจากคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งคะแนนจากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลตลาดแร้ง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

๒) จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลตลาดแร้งให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และพัฒนาตนเอง และองค์กรให้เป็นองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้บริการ และประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค


๑) การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรค่อนข้างน้อย

๒) หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลตลาดแร้ง หรือประมวลจริยธรรมอื่นที่เทศบาลตำบลตลาดแร้งกำหนดไว้

๖. ข้อเสนอแนะ...

๖. ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาล ตำบลตลาดแฉ่งเป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นางสาวสุจินดา ฝาชัยภูมิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา
(นางนริศรา สิทธีวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลตลาดแฉ่ง

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา
(นางวิไลพร บุญกอบ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลตลาดแฉ่ง

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา
(นายประสิทธิ์ เจนชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลตลาดแฉ่ง