



คำสั่งเทศบาลตำบลลาดแร้ง

ที่ ๔๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลาดแร้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ มีความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนการย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้นเทศบาลตำบลลาดแร้ง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กร ประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสองค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และ ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับ กระทรวงมหาดไทย เทศบาลตำบลลาดแร้ง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลาดแร้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ คณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายชัยกฤต เจนชัย	นายกเทศมนตรีตำบลลาดแร้ง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางวิไลพร บุญกอบ	ผอ.กองคลัง รก.ปลัดฯ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายรักชาติ รียาพันธ์	ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการ
๔. นายสมโภชน์ พรโสภิต	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕. นางสาวกิตติยา คงเจริญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวปาริชาติ ธงเค็ง	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา รก.ผอ.กองการศึกษา	คณะกรรมการ
๗. นางสาวลลดา อินาวัง	พยาบาลวิชาชีพ รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุจินดา ฝาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาววิภาณันท์ วรรณชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวจุฑารัตน์ คำภาพงษ์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายฯ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวศิริกัลญา วงศ์จักษ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวอรสา ไวประเสริฐ	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๓. จำเอกสิทธิ์ เลิกนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวธมลวรรณ ชินพันธ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและ พัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมา กำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

(๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

(๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

(๓.๓) หลังการประเมินเพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและ กำหนดแนวทาง/ แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

(๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบ เวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่เกี่ยวข้อง โดยให้คณะทำงาน มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยกฤต เจนชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลลาดแร้ง