

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลตลาดแร้ง

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่ สิ้นสุด	
๑	การวางแผนอัตรากำลังคน ๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของหน่วยงาน ๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	/		๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย	/		๑ ม.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ครั้งที่ ๑ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ครั้งที่ ๒	/	/	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๘	ครั้งที่ ๒ ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๔	การบริหารค่าตอบแทน ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนค่าจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	/		๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๕	การสร้างแรงจูงใจ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	/		๑ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	

ลำดับ ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่ สิ้นสุด	
๕	การสร้างแรงจูงใจ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	/		๑ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๖	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑. พนักงานครูเทศบาล ได้รับคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง วิทยฐานะ ครู ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย	/		๑ พ.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	

๒) ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓	๒	
๒	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๓	๑	
๓	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	๑	
๔	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒	๑	
๕	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๕	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๗	ครู	ชำนาญการ	๘	๘	
๘	ครู	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๙	ครู	ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ต่อ)					
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	-	
๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	-	
๑๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	-	
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	-	
๑๒	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๓	๑	
๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	-	
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	-	
๕	นายช่างเขียนแบบ	ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	-	
๖	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	-	
๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อ)					
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๖	๖	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๒	๒	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	
๑๐	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ทักษะ)	-	๒	๒	
๑๑	แม่ครัว (ทักษะ)	-	๑	๑	
๑๒	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๒	-	
๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๑๔	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๑๘	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	
๑๙	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	
๒๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๒๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๒๒	คนงานประจำสถานีสูบน้ำ (ทักษะ)	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อ)					
๒๓	พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า) (ทักษะ)	-	๑	๑	
๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	
๒๕	พนักงานขับรถยนต์ (รถ EMS) (ทักษะ)	-	๑	๑	
๒๖	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	-	๒	๒	
๒๗	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๗	๗	
๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๙	๙	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงานทั่วไป	-	๓	๓	
๒	คนสวน (ทั่วไป)	-	๑	-	
๓	คนงานประจำสถานีสูบน้ำ (ทั่วไป)	-	๑	-	
๔	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๓	๑	

๓) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาและพนักงานจ้างเทศบาล		/	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-	โครงการฯ ที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ ไม่ได้ดำเนินการ จึงมีความ จำเป็นต้องโอนงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมการ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ นำผู้บริหาร บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำ ชุมชนและประชาชนในเขตเทศบาล ตำบลตลาดแร้ง เข้าเฝ้าฯ กราบ ถวายบังคมพระบรมศพ และ ฝึกอบรมศึกษาดูงานตามโครงการ พระราชดำริ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำ ชุมชนและประชาชนในเขตเทศบาล ตำบลตลาดแร้ง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		/	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-	