

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงานเทศบาลตำบลลาดแร้ง  
 อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	เจ้าหน้าที่มีการรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน	ต่ำ	-ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์ เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติ หน้าที่และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และประชาชนรับทราบ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๑
๒	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตประกอบกิจการในพื้นที่ เพื่อ แลกกับใบอนุญาตประกอบกิจการ เพื่อ เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางราย ในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการ ไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ปานกลาง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน หรือ แผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานตาม กฎหมาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ใช้เป็น ข้อมูลในการขอรับบริการ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๒

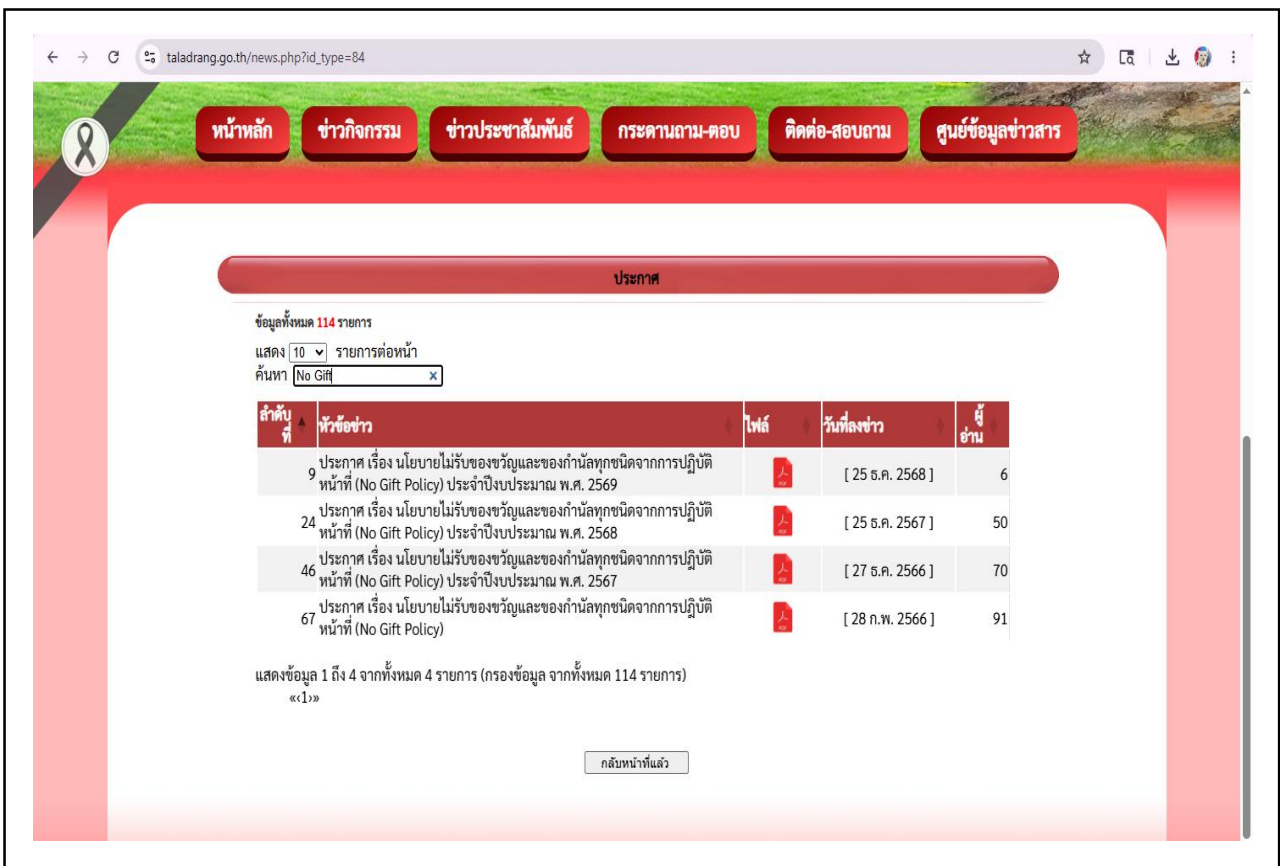
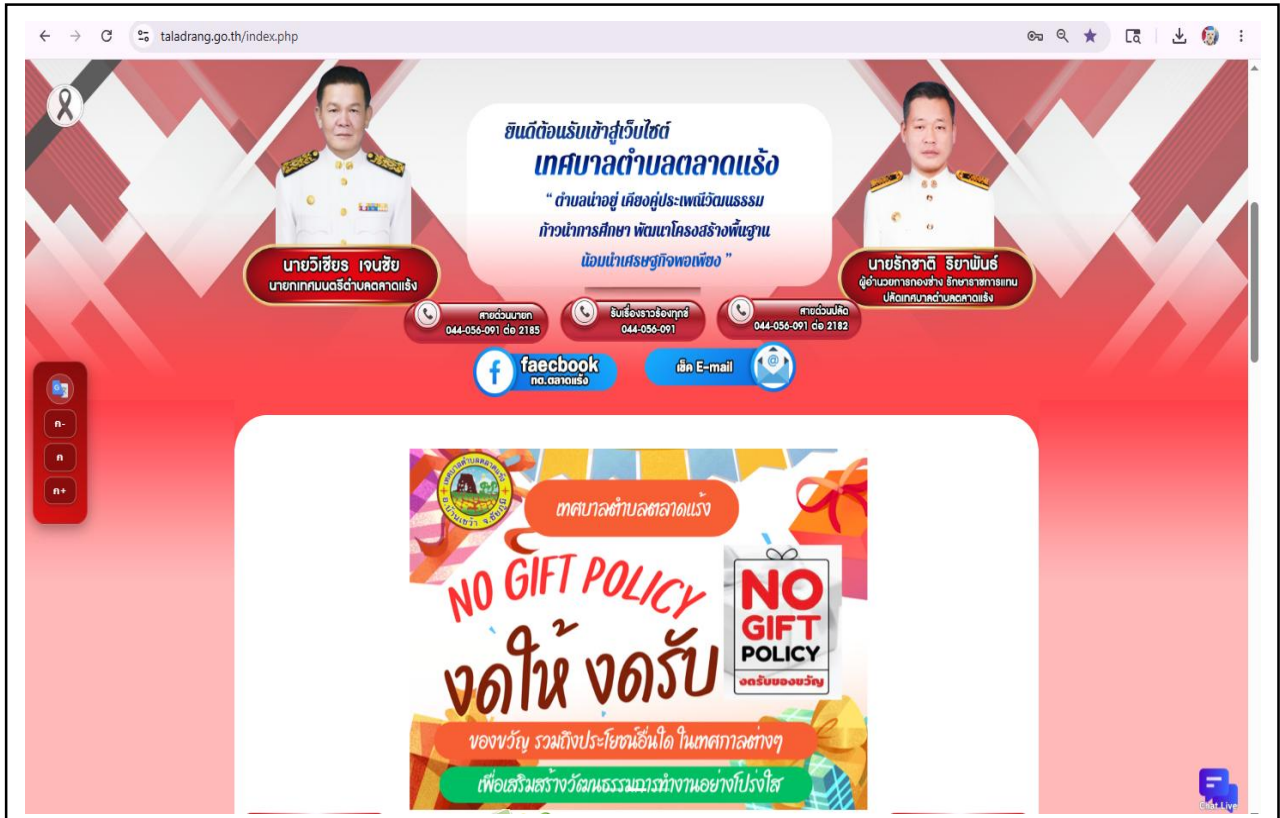
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๓	ไม่ให้บริการประชาชนตามลำดับ อัน เนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมี การติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ปานกลาง	การแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ ผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๓
๔	-การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับ สินบนเพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่าย หนึ่งหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่เป็น ธรรม	ปานกลาง	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๔
๕	- การเรียกรับเงินจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ บริษัทฯ ผู้รับจ้าง	ปานกลาง	ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๕
๖	การตรวจรับวัสดุ อาจมีการเรียกรับ สินบน ทำให้มีรับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหรือไม่ตรงตาม รายละเอียดวัสดุที่กำหนดไว้	ปานกลาง	จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้ง ผู้ตรวจรับพัสดุ ที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการ ตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการบันทึก การรับพัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำ มาตรการ No Gift Policy อย่าง เคร่งครัด		✓	

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๗	-การเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อ แลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	ปานกลาง	มีมาตรการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร อย่างเข้มงวด โดยอาจเปรียบเทียบกับ คุณสมบัติผู้สมัครในตำแหน่ง คล้ายกัน และหากมีการเปลี่ยนแปลงต้องมี เหตุผลและ เสนออนุมัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๖
๘	การเรียกรับสินบนในรูปแบบ ผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และ ประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการ เลื่อนตำแหน่ง หรือความดีความชอบ พิเศษ หรือความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน	ปานกลาง	การกำหนดหลักเกณฑ์ในการ บริหารงานบุคคลให้ ชัดเจนและเป็น รูปธรรม		✓	

รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ  
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. การรับของขวัญของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลลาดแร้ง วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘



The screenshot shows a web browser window with the URL `taladrang.go.th/select_news.php?news_id=509`. The page content includes a red header with the word "ประกาศ" (Announcement). Below it is a red box containing the title: "ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘".

Underneath the title, there are two red labels: "รายละเอียดข่าว" (News Details) on the left and "เอกสารประกอบ" (Supporting Documents) on the right. The main content is a PDF viewer displaying a document with the following text:

ประกาศเทศบาลตำบลสามเณร  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ข้าพเจ้า นายชัชวาล บุญชัย ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสามเณร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลสามเณร ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของเทศบาลตำบลสามเณรทุกคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ในปัจจุบันและอนาคต โดยรวมกับส่วนร่วมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มิได้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดขวางระหว่างประชาชนส่วนตนกับประชาชนส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกชนิดปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขออนุญาตประกอบกิจการในพื้นที่ เพื่อแลกกับใบอนุญาตประกอบกิจการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางรายในกรณีที่ตั้งสถานประกอบกิจการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางรายในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์

จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน หรือแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานตามกฎหมาย โดยเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลาดแร้ง

หน้าหลัก ข่าวกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานถาม-ตอบ คิดต่อ-สอบถาม ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

คู่มือประชาชน

ข้อมูลทั้งหมด 13 รายการ  
แสดง 10 รายการต่อหน้า  
ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	เข้าชม
1	คู่มือสำหรับประชาชน : การขอหนังสือรับรองการแจ้งตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร พื้นที่ไม่เกิน ๒๐๐ ตารางเมตร		[ 27 ก.พ. 2569 ]	129
2	การขอใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ		[ 1 ม.ค. 2567 ]	64
3	การขอใบรับรองการก่อสร้าง คัดแปลง หรือเคลื่อนย้ายอาคารตามมาตรา 32		[ 14 ก.พ. 2565 ]	167
4	การขอรับการสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์		[ 14 ก.พ. 2565 ]	165
5	การขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามมาตรา 21		[ 14 ก.พ. 2565 ]	182
6	การจดทะเบียนพาณิชย์ (ดีใหม่)		[ 14 ก.พ. 2565 ]	183
7	การแจ้งชุกดิน		[ 14 ก.พ. 2565 ]	169
8	การแจ้งถมดิน		[ 14 ก.พ. 2565 ]	172
9	การรับชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง		[ 14 ก.พ. 2565 ]	176
10	การรับชำระภาษีป้าย		[ 14 ก.พ. 2565 ]	172

แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 13 รายการ  
«12»

กลับหน้าที่แล้ว

คู่มือสำหรับประชาชน : การขอหนังสือรับรองการแจ้งตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร พื้นที่ไม่เกิน ๒๐๐ ตารางเมตร

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

1 / 9

คู่มือสำหรับประชาชน : การขอหนังสือรับรองการแจ้งตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร พื้นที่ไม่เกิน ๒๐๐ ตารางเมตร

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลาดแร้ง

กระทรวง : กระทรวงมหาดไทย

- ชื่อกระบวนการ : การขอหนังสือรับรองและแจ้งตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร พื้นที่ไม่เกิน ๒๐๐ ตารางเมตร
- หน่วยงานเจ้าของกระบวนการ : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลาดแร้ง
- ประเภทของงานบริการ : กระบวนการบริการที่ไม่บริการ ในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น (กระบวนการบริการที่เกิดขึ้นในเชิงรับ)
- หน่วยงานบริการ : รับแจ้ง
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐
- ระดับผลกระทบ : บริการทั่วไป
- พื้นที่ให้บริการ : ท้องถิ่น
- กฎหมายข้อบังคับข้อตกลงที่กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๔ ระยะเวลาที่กำหนดตามกฎหมายข้อบังคับ ๓๐ วัน
- ข้อมูลสถิติ
  - จำนวนเฉลี่ยต่อเดือน
  - จำนวนค่าเฉลี่ยมากที่สุด
  - จำนวนค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

คู่มือสำหรับประชาชน : การขอหนังสือรับรองการแจ้งตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร พื้นที่ไม่เกิน ๒๐๐ ตารางเมตร

๓. ไม่ให้บริการประชาชนตามลำดับ อันเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการตัดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น

การแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

หน้าหลัก
ข่าวกิจกรรม
ข่าวประชาสัมพันธ์
กระดานถาม-ตอบ
ติดต่อ-สอบถาม
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อมูลทั้งหมด 6 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68)		[ 26 พ.ย. 2568 ]	4
2	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		[ 9 ต.ค. 2568 ]	2
3	รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		[ 2 ม.ค. 2568 ]	39
4	รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		[ 6 ต.ค. 2566 ]	46
5	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ.2566-พ.ศ.2570)		[ 1 ก.ย. 2565 ]	146
6	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี		[ 12 เม.ย. 2565 ]	149

แสดงข้อมูล 1 ถึง 6 จากทั้งหมด 6 รายการ

«1»


กลับหน้าที่แล้ว

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ.2566-พ.ศ.2570)

รายละเอียดข่าว

7788781... 1 / 114 - 64% + [Icons]


13/6/66 14:32 1249063406.jpg (1108\*1477)

  
**ประกาศเทศบาลตำบลลาดน้ำแรง**  
**เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**  
**ของเทศบาลตำบลลาดน้ำแรง**

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว เทศบาลตำบลลาดน้ำแรง จึงมุ่งเน้นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกระชับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อนำไปปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้เพื่อส่งเสริมการแสดงผลงานด้านทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลลาดน้ำแรง จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในการปฏิบัติ ต่อไป

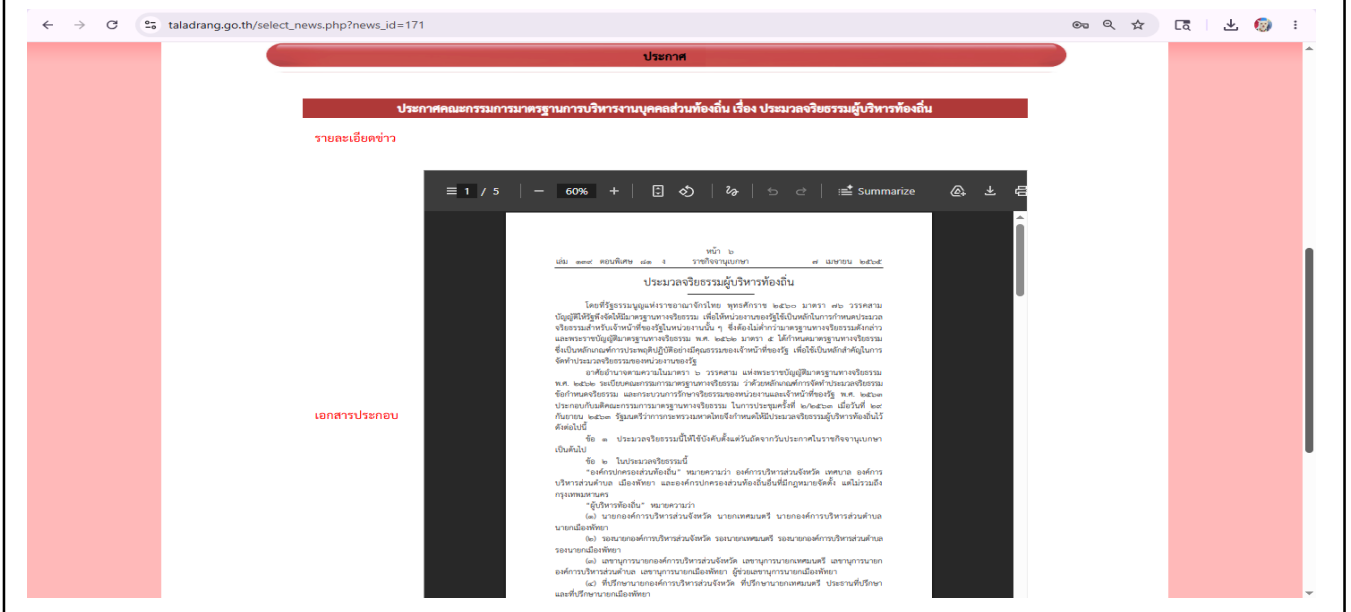
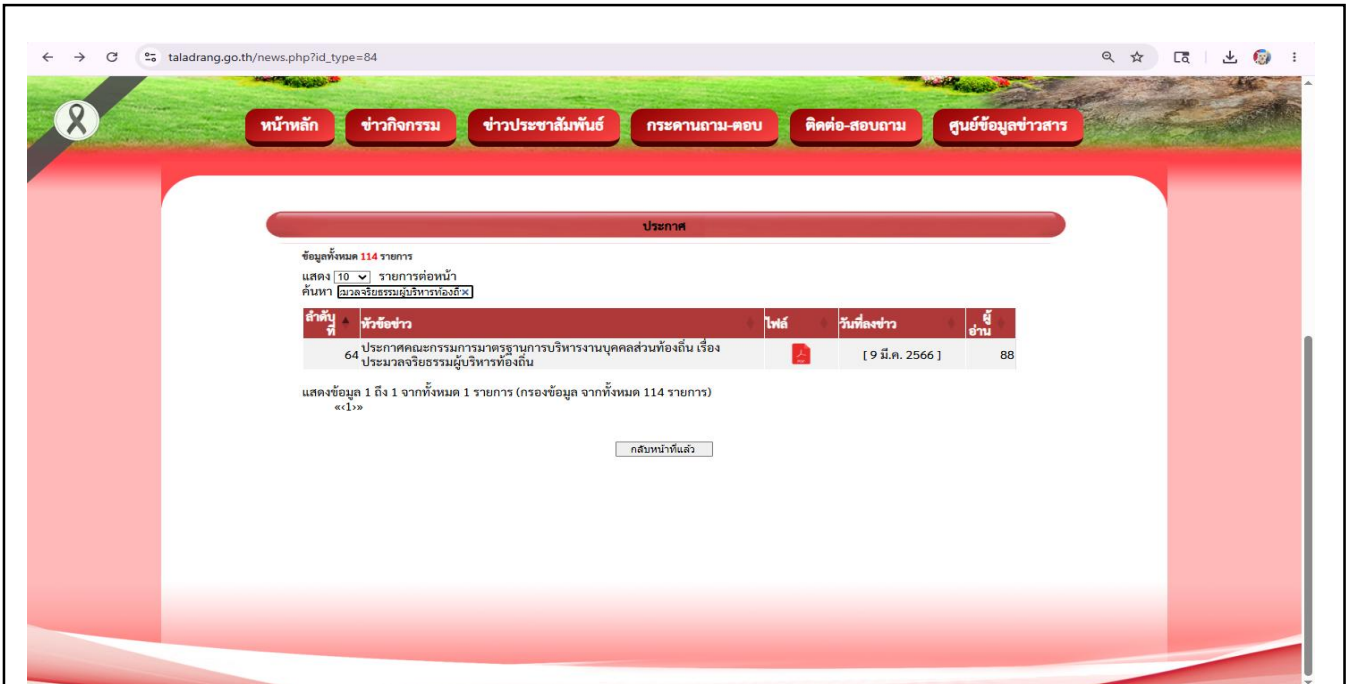
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕  
 (ลงชื่อ)   
 (นายประสิทธิ์ เงินชัย)  
 นายกเทศมนตรีตำบลลาดน้ำแรง

เอกสารประกอบ

๔. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

ประกาศ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลาดแร้ง



หน้า ๖  
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

### ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้  
“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายเทศมนตรี นายองค์การบริหารส่วนตำบล นายเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

หน้า ๑๑  
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

### ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้  
“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พักักรักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินอนอำนาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อบริบทภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

หน้า ๒๘  
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

๕. การเข้าเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา ที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ อาทิ การเป็นคู่สัญญากับตนเอง การซื้อของจากบริษัทของพรรคพวก เพื่อน ญาติ นอมินี จัดทำประกาศผู้ชนะการการเสนอราคาในการจัดซื้อครุภัณฑ์ต่างๆ โดยเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลตลาดแฉ่ง

The screenshot displays the official website of Taladrang Municipality. The main content area is divided into two columns of news items under the heading 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Information News).

**ข่าวประชาสัมพันธ์**

- ปีหมุดเที่ยว ในตำบลตลาดแฉ่ง [ 30 เม.ย. 2569 ]
- ขอเชิญร่วมงานบุญประเพณีสงกรานต์ ระหว่างวันที่ 1 - 2 เมษายน 2569 ณ วัดคูแฉ่ง บ้านคูแฉ่ง หมู่ 3 ตำบลตลาดแฉ่ง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ [ 24 มี.ค. 2569 ]
- ประชาสัมพันธ์การประชุมสภาเทศบาลตำบลตลาดแฉ่ง สมัยประชุมสามัญประจำปี พ.ศ.2569 สมัยประชุมสามัญ ครั้งที่ 2 [ 18 มี.ค. 2569 ]
- ประกาศ เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 [ 9 มี.ค. 2569 ]
- อาหารเสี่ยงในช่างทหารเรือ [ 5 มี.ค. 2569 ]
- ขอเชิญเข้าร่วมโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกเพื่อลดภาวะคลอแอดก่อนกำหนดประจำปี 2569 [ 25 ก.พ. 2569 ]

**ข่าวจัดซื้อ - จัดจ้าง**

- รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อ-จัดจ้างฯ รอบ 6 เดือน (ค.ศ.67-มี.ค.68) ประจำปีงบประมาณ 2568 [ 21 เม.ย. 2568 ]
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 [ 7 มี.ค. 2568 ]
- ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ชื่อครุภัณฑ์สำนักงาน (ผู้เหล็กบานเลื่อนทึบ ขนาด 4 ฟุต) จำนวน 2 ตู้ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง [ 9 เม.ย. 2567 ]
- ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ชื่อครุภัณฑ์สำนักงาน (ผู้เหล็กแบบ 2 บาน) จำนวน 1 ตู้ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง [ 9 เม.ย. 2567 ]
- ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ชื่อครุภัณฑ์สำนักงาน (ผู้เหล็ก แบบ 4 ลื่นชัก) จำนวน 1 ตู้ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง [ 22 มี.ค. 2567 ]
- ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ชื่อครุภัณฑ์สำนักงาน (ผู้เหล็กบานเลื่อนทึบ ขนาด 4 ฟุต) จำนวน 2 ตู้ โดยวิธีเฉพาะ

On the right side, there are several service icons and links: 'บริการประชาชน' (Public Service), '1669' (Hotline), 'ศูนย์บริการประชาชน' (Public Service Center), 'facebook' (Facebook link), and 'e-service' (E-service link).

At the bottom, there is a section for 'ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (cgp)' (Government Procurement System) with a search bar and a table of procurement records.

วันที่	ชื่อเรื่อง
15 พ.ค. 2569	ซื้อวัสดุอุปกรณ์ โครงการอาหารปลอดภัย จำนวน ๔ รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
14 พ.ค. 2569	โครงการวางท่อระบายน้ำสี่เหลี่ยม ถนนขย.ถ.๕๖-๐๑๖ สายบ้านห้วยเหนือ - แยกบ้านโนนซัดุน บ้านห้วยเหนือ หมู่ที่ ๑๘
14 พ.ค. 2569	จ้างโครงการวางท่อระบายน้ำสี่เหลี่ยม ถนนขย.ถ.๕๖-๐๑๖ สายบ้านห้วยเหนือ - แยกบ้านโนนซัดุน บ้านห้วยเหนือ หมู่ที่ ๑๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
14 พ.ค. 2569	จ้างโครงการวางท่อระบายน้ำสี่เหลี่ยม ถนนลูกรังสายฝ้ายใหญ่ - ร่องน้อย บริเวณข้ามห้วยข้างล้ม บ้านคูแฉ่ง หมู่ ๓ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
12 พ.ค. 2569	โครงการวางท่อระบายน้ำสี่เหลี่ยม ถนนลูกรังสายฝ้ายใหญ่ - ร่องน้อย บริเวณข้ามห้วยข้างล้ม บ้านคูแฉ่ง หมู่ ๓
11 พ.ค. 2569	จ้างประกอบอาหารกลางวัน (ปรุงสำเร็จ) สำหรับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดมหาศาลา ประจำเดือน พฤษภาคม 2569 ตั้งแต่วันที่ 18-29 พฤษภาคม 2569 โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

The bottom of the page features a navigation bar with logos for 'Integrity and Transparency ITA', 'Local Performance LPA', 'ISAT', and 'ศูนย์ดำรงธรรม' (Citizens' Complaint Center).

๖. การเรียกรับสินบนจากสมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงานจัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ตรวจพัสดุ ที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการบันทึกการรับพัสดุที่ถูกต้องรัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ NO Gift Policy อย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลาดแร่

ประกาศ มาตรการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่างเข้มงวด บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลลาดแร่

The screenshot shows the website of Taladrang Municipality (เทศบาลตำบลลาดแร่) with a header featuring the logo and name. Below the header is a navigation menu with buttons for Home, Services, News, Contact Us, and Information. The main content area displays a list of 114 announcements (รายการ) under the heading 'ประกาศ'. The list includes details such as the date of the announcement, the subject, and the number of pages.

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้เข้าชม
1	ประกาศ เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง		[ 8 เม.ย. 2569 ]	13
2	ประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานเทศบาล		[ 7 เม.ย. 2569 ]	11
3	ประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569		[ 2 เม.ย. 2569 ]	14
4	ประกาศ เรื่อง ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ประจำปีไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม พ.ศ. 2569 ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ.2569		[ 2 เม.ย. 2569 ]	12
5	ประกาศ เรื่อง ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ประจำปีไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม พ.ศ. 2569 ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ.2569		[ 2 เม.ย. 2569 ]	9
6	ประกาศ เรื่อง ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ประจำปีไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม พ.ศ. 2569 ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ.2569		[ 2 เม.ย. 2569 ]	8
7	ประกาศ เรื่อง ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ประจำปีไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม พ.ศ. 2569 ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ.2569		[ 2 เม.ย. 2569 ]	11
8	ประกาศ เรื่อง อนุมัติจ่ายเงินสะสม ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569		[ 25 มี.ค. 2569 ]	16
9	ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		[ 25 ธ.ค. 2568 ]	6
10	ประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569		[ 31 ต.ค. 2568 ]	26



**ประกาศเทศบาลตำบลลาดน้ำแข็ง**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ด้วยเทศบาลตำบลลาดน้ำแข็ง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลลาดน้ำแข็ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลลาดน้ำแข็ง จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- สังกัดสำนักปลัด ได้แก่
 

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	จำนวน ๓ อัตรา
- สังกัดกองช่าง ได้แก่
 

พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา
----------------------------------	---------------
- สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 

พนักงานขับรถยนต์ (รถขยะ) (ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา
----------------------------------	---------------

**๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป**

- สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 

คนงานประจำรถขยะ	จำนวน ๓ อัตรา
-----------------	---------------

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

**๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย**

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๑.๓ เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๒ ลักษณะ...



ประกาศเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ได้มีประกาศเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ อัตรา ๗ ตำแหน่ง โดยเปิดรับสมัครฯ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

**พนักงานจ้างชั่วคราว**

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	สถานที่สอบ
๑	นายฤศดา หาญใจ	๐๐๓	
๒	นายธนภูมิ เอ้าจตุรัส	๐๐๒	
๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง - สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) แบบประนีประนอม เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
๑	นายปัญญา ชัยเชิด	๐๐๑	
๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก (ทักษะ)			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	
๑	นายจักรพงษ์ พงษ์บุษมา	๐๐๑	
๔. ตำแหน่ง พนักงานขับรถขนานต์ (รถขนานต์) (ทักษะ)			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	
๑	นายพร้อมพงษ์ มวลาเวช	๐๐๑	

- ๒ -

ไว้ให้ผู้ประสงค์เข้าแข่งขัน เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ โดยสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน  
ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิเชียร วัฒนชัย)  
นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง



ประกาศเทศบาลตำบลลาดน้ำแรง  
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่เทศบาลตำบลลาดน้ำแรง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เทศบาลตำบลลาดน้ำแรง จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ
<b>ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน</b>		
๑	นายกฤษดา หาญใจ	๐๐๓
<b>ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง</b>		
๑	นายปัญญา ชัยเชิด	๐๐๑
<b>ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล (ทักษะ)</b>		
๑	นายจักรพงษ์ พวงบุบผา	๐๐๑
<b>ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (รถขยะ)</b>		
๑	นายพร้อมพงษ์ มาลาเวช	๐๐๑

เทศบาลตำบลลาดน้ำแรง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิเชียร เงินชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลลาดน้ำแรง